संख्या—१। सं१ २०१४/७२ का० २२०९१।

बिहार सरकार,

कार्मिक एवं प्रशासनिक सुधार विभाग।

प्रेषक,

श्री पी० एस० अप्पु,
सरकार के मुख्य सचिव।

सेवा में,

सभी प्रधान सचिव
———————
सचिव।

पटना—१५, दिनांक ९ दिसम्बर, १९७७।

विषय :— प्रमंडलीय आयुक्तों को विभिन्न प्रकार की जांच का दायित्व सौंपने के संबंध में।

महोदय,

निदेशानुसार मुझे कहना है कि विभिन्न विभागों द्वारा समय-समय पर प्रमंडलीय आयुक्तों के अनेक प्रकार के विषयों पर जांच करने का दायित्व सौंपा जाता है। इनमे से अनेक मामले ऐसी किस्म के होते हैं जिनकी जांच किसी अन्य पदाधिकारी द्वारा भी कराई जा सकती है। इस प्रकार के साधारण महत्व के विषयों की जांच का भार प्रमंडलीय आयुक्तों को देने से अनावश्यक रुप से उनके कार्यों में वृद्धि होती है। साथ ही इससे महत्वपूर्ण कार्यों के निष्पादन में बाधा पहुंचती है।

अत: अनुरोध है कि भविष्य में प्रमंडलीय आयुक्त द्वारा व्यक्तिगत जांच के लिये वैसे ही मामले भेजे जांय जो वरिष्ठ पदाधिकारी से सम्बन्धित हैं और ऐसे मामले का सम्बन्ध कई विभागों से है। जांच का आदेश देने के पूर्व हर मामले में विभाग मुख्य सचिव की अनुमति प्राप्त कर लें।

विश्वासभाजन;
(पी० एस० अप्पु)
सरकार के मुख्य सचिव।

ज्ञाप संख्या—१। सं १—२०१४/७२ का० २२०९१। पटना—१५, दिनांक ९ दिसम्बर, १९७७।

प्रतिलिपि—सभी प्रमंडलीय आयुक्तों को सूचनार्थ प्रेषित।

सरकार के मुख्य सचिव।

ज्ञाप संख्या—१। सं १—२०१४/७२ का० २२०९१। पटना—१५, दिनांक ९ दिसम्बर, १९७७।

प्रतिलिपि—श्री एस० पाटंकर, आयुक्त, दक्षिणी छोटानागपुर प्रमंडल रांची को उनके अर्द्ध सरकारी पत्र संख्या—४१३। आर० सी० दिनांक १६-११-७६ के प्रसंग में सूचनार्थ प्रेषित।

(पी० एस० अप्पु)
सरकार के मुख्य सचिव।

सिन्हा।

Part XI—Fixation of seniority

GOVERNMENT OF BIHAR

FINANCE DEPARTMENT

Memo No. III E-2-204/55/8524-F. Patna, the 24th August. 1955.

To,

All Departments of Government,
(Excluding Supply Department, Relief and Rehabilitation Department. Food Production and Development Commissioner and Kosi Department).

All Heads of Departments attached to the Secretariat (Including offices of the Commissioners of Divisions, Chief Conservator of Forests and Secretary to the Governor, Bihar).

(1) The undersigned is directed to refer to Memo nos. E2-205/51-10551-F, dated the 17th October, 1952 & the 28th July, 1954 respectively, in which it was laid down that substantive promotion of meritorious Lower Division Assistants, who had not passed the Upper Division should deprived till the publication of the results of the Upper Division Examination held in May, 1954. The results of this examinatin were published on the 30th September, 1954. It has now been decided that the permanent vacancies in the Upper Division may henceforth be filled on a substantive basis, even though it may involve the supersession of senior Lower Division Asstt. who has not passed the Upper Division Examination.

(2) Some of the Assistants who were officiating in the Upper Division without passing the Upper Division Examination have to revert to the Lower Division on account of their failure to pass the last Upper Division Examination. Such an Assistant will be eligible for promotion to the Upper Division, if he subsequently passed the Upper Division Examination.

(3) If there is a vacancy in the Upper Division such an assistant will, if he is otherwise fit for promotion, be promoted to the Upper Division against this vacancy. But if there is no existing vacancy and an assistant junior to him in the Lower Division has been acting in temporary vacancy in the Upper Division from an earlier date, after having passed the Upper Division Examination, the question arises whether the junior assistant will be liable to be reverted to the Lower Division in order to get free a vacancy in the Upper Division for the senior assistant. After a careful consideration of all aspects of the matter it has been decided that the Junior assistant will be liable to reversion to the Lower Division if the senior assistant is successful at an Upper Division Examination held within 2 years following the date on which the senior assistant was temporarily superseded by the junior assistant. After two year the junior assistant will not be liable to be reverted on ground that a superceded senior assistant has since passed the Upper Division Examination and was awaiting the occurrence of a vacancy.

(4) This principle will apply to all future cases of officiating or temporary promotion to the Upper Division.

(4) Promotion to the Upper Division will continue to be governed strictly by the principle enunciated in rule 2.4 of Secretariat Instructions as amended by correction slip no. 35.

Sd/- M. Alam
Addl. Dy. Secretary to Government.

12 (ii)

Memo. no OM / R2-107 / 56 A—208, dated the 10th January, 1956, from the Chief Secretary to the Government of Bihar, to all Departments of Government.

During the past few years portions of the Secretariat Departments have been amalgamated with the offices of the corresponding Heads of Departments with a view to cut out the examination of proposals sent by the Heads of Departments to Government by ministerial staff, This scheme was introduced as an experimental measure on a temproray basis. It has now been decided that the scheme should pe placed on a permanent footing with effect from the 1st January, 1956. A list of amalgamated departments is attached.

2. Secretariat scales of pay will be allowed to all assistants in the amalgamated departments who are at present borne on the cadres of the offices of the Heads of Departments. Future recruitment will be made on the Secretariat scales of pay.

3. The ratio of the number of upper division posts to lower division posts will be 1: 5.

4. One selection grade post will be admissible for every eight assistants both, lower and upper divisions. There should only be two selection grades—upper division class 1, and upper division class II —and the distribution of selection grade posts between the two grades will be as in the unamalgamated Secretariat offices.

5. The standard for staffing will be 1,500 receipts a year for each dealing assistant.

6. All the assistants working in an amalgamated department will now form a joint cadre and promotion will be allowed according to seniority and merit irrespective of the fact whether an assistant was previously borne on the cadre of the Secretariat or on that of a Head of the Department.

7, The seniority of lower division assistants on the combined cadre will be determined by the year of their allotment by the Finance Depatment, and the seniority inter se of the lower division assistants of the same batch, by the order of merit obtained in the list of the successful candidates of their batch.

8. The seniority of assistants of upper division class III will be determined by the date of appointment this grade on a substantive or continuous officiating basis, whichever is earlier.

The same principle will apply to the fixation of seniority in the selection grades and for this purpose the following grades will be regarded as equivalent grades:—

Secretariat.		Heads of the Department
Rs, 250—10—300	...	Rs. 200—10—250
Rs. 325—15—400	...	Rs. 250—10—300.
		Rs. 350—10—350

9. A Committee of the Secretaries will be set up to deal with the cases in which the application of the foregoing. Principle is likely to cause serious anomaly or injustice. In such cases the assistants affected will have to submit representations for consideration of the Committee which in three months of the circulation of the provisional gradation list.

10. After the strength of each amalgamated department has been fixed in accordance with the revised standard and a combined gradation list drawn up, the assistants will be adjusted against the posts in the combined cadre. The pay of an assistant at present borne on the cadre of a Head of Department will be adjusted in the new scales of pay at a stage higher than the pay drawn by him in his existing scale on a substantive or temporary basis.

11. An assistant who is officiating in a higher grade will not be reverted to lower grade on account of his low seniority in combined cadre, in favour of anthor assistant, who may be placed higher in the combined list.

12. The assistants of the amalgamated departments will henceforth have to pass in the paper on the "Secretariat Instruction and the Rules of Executive Business" also before they will be declared to have passed the Upper Division Department Examination.

13. The Record Keeper, the Assistant Record Keeper and the Technical Assistant in the State Central Records Office (a branch of the Political Department) will also be allowed the Secretariat scales of Pay.

14. This scheme will come into force from the 1st January, 1956, and the seniority of the assistants will also be fixed with regard to their positions and pay as existing on that date.

15. The raising of the standard may result in some of the existing staff becoming surplus in certain depa rtments, but there will be no retrenchment of the existing hands. The excess staff, if any, will be adjusted against the future vaca ncies arising out of retirements, resignations, discharge, etc.

Memo. no. OM / R2-107 / 56A-308, dated the 10th January, 1956, by the Chief Secretary to the Government of Bihar.

Copy forwarded to the Finance Department* (Budget Branch for information and communication to the Accountant-General, Bihar.

LIST OF HEADS OF DEPARTMENTS WHOSE OFFICES FUNCTION AS AMALGAMATED DEPARTMENTS OF GOVERNMENT

1. State Transport Commissioner.
2. Director of Health Services.
3. Inspector-General of Prisons.
4. Director of Agriculture.
5. Director of Public Instruction,
6. Director of Animal Husbandry.
7. Labour Commissioner.
8. Excise commissioner,
9. Inspector-General of Registration.
10. Chief Engineer (Roads and Buildings.)
11. Chief Engineer, Irrigation.
12. Chief Engineer, Public Health Engineering.

13. Chief Engineer, Electricity.

14. Cane Commissioner.

15. Director of Gram anchayats.

16. Director of Publi Relation.

17. Director of Industries (including Cottage Industries).

18. Registrar, Co-operative Societies.

19. Relief and Rehabilitation Commissioner (including the Office of the Custodian of Evacuee property)

30. Commissioner of Commercial Taxes.

21, Director of Waste Land Reclamation.

22. Director of Land Acquisition.

23. Chief Electoral Officer.

---

13. PRINCIPLES ON PROMOTION OF MINISTERIAL OFFICERS TO GAZETTED POST.

No. OM / M-1026/57CS—7216, dated Patna, the 6th September, 1957, from the Chief Secretary to the Government of Bihar, Cabinet Secretariat (Organisation and Methods Section), to the Secretary, Patna Secretariat Ministerial Officers Association,

With reference to your letter no.4, dated the 14th may, 1957, I am directed to say that the principles on which promotions of Ministerial Officers to gazetted posts are allowed have been explained in Finance Department memo. no. V/PAR.104/51-F 2142, dated tqe 16th Februars, 1951, addressed to all departments of Government. So far as the question of promotion of Ministerial Officers to posts of Under-Secretaries in the Secretariat is concerned the policy of Government has been explained in para. 3 (iii) of the Finance Department memo referred to above.

18 P. and A.—5.

2. The Officers of Head of Departments where there are posts of Personal Assistants to the Heads of Departments have now been amalgamated with the appropriate Secretariat Departments where posts of Registrars existed. The question of the respective claims of the holders of the two posts in the event of a vacancy in a non-reserved post of Under Secretary in those departments has been raised. I am to explain that Registrars and Personal Assistants in amalgamated departments of the Secretariat performs analogous duties and are of the same status and that both are subordinate to the Head of the Department. The holders of these two posts would be equally eligible for promotion to the higher posts of Under-Secretaries in non-reserved vacancies, but that mere seniority either as a Registrar or Personal Assistant would not confer any overriding claim to cosideration and that ordinarily such promotion would be admissible where the criteria of exceptional merit and the exgencies of the public service are satisfied, seniority also being taken into account.

Memo. no. OM / M-1026 / 57-CS- 7219, dated Patna, the 6th September, 1957, by the Chief Secretary to the Government of Bihar.

Copy forwarded to all Departments of the Secretariat for information.

14, A COMMITTEE OF SECRETARIES TO GOVERNMENT ON A COMBINED GRADATION LISTS OF MINISTERIAL OFFICERS IN THE AMALGAMATED DEPARTMENTS OF THE SECRETARIAT.

Memo no. OM / R-203 / 58 –731, dated Patna, the 20th January, 1958, from the Chief Secretary to Government of Bihar, Cabinet Secretariat, (Organisation and methods Section), to all Departments of Government.

The undersigned is to refer to paragraph 9 of the Organisation and Methods Section memo. no. OM / R2-107 / 56A- 308, dated the 10th January, 1956, and to say that it is hoped that a combined gradation list of ministerial officers in amalgamated department of the Secretariat has by now been drawn up and circulated to the assistants concerned. It is understood that at least in some departments the assistants affected have already submitted their representations, as contemplated against their placement in the combined gradation list. A Committee of Secretaries to Government is hereby constituted to deal with those representations and to submit their recommendations to the Chief Secretaries to Government will constitute the Sub-Committee:—

(1) Shri S. N, Singh, I. A. S,, Secretary to Government, Finance Department.

(2) Shri B. N. Singh,I.A.S., Secretary to Government, Industries and Co-operation Department.

(3) Shri M. Choudhary, I. A. S., Secretary to Government, Relief and Rehabilitation Department.

2. The departments are requested to forward to the Depty Organisation and methods Officer the representations submitted by the Assistants in amalgamated departments with the factual date in each case for consideration by the Committee.

Memo no. OM/R-203/58- 731, dated Patna, the January, 1958 by the Chief Secretary to the Government of Bihar.

Copy forwarded to:—

Shri S. N. Singh, I. A, S., Secretary to Government, Finance Department.

Shri B. N. Sinha; I, A. S., Secretary to Government, Industries and Co-operation Department,

Shri M. Choudhary, I. A. S., Secretary to Government, Relief and Rehabilitation Department.

For information.

Shri S. N. Singh will act as President of the Committee. The Deputy O. & M. O. Officer will assist the Committee in their deliverations.

15. Bifurcation of the D. I. G.'s Office and the Office of the Conservator of Forest.

Memo no. OM/R2-107/56 CS—2108, dated Patna, the 12th March, 1957, from the Chief Secretary to the Government of Bihar, Cabinet Secretariat, (Organisation and Methods Section) to all departments of Government.

In continuation of para 2 of the orders issued in O. & M. Section memo no. OM/R2-107/56 A—308, dated the 10th January, 1956, the undersigned is directed to say that with effect from the 1st of November, 1956 the Secretariat scales of pay will also be allowed to the assistants of the offices of the Inspector-General of Police, the D. I. G., C. I. D. and Chief Conservator of Forests. Future recruitment will be made on the Secretariat scales of pay.

2. The ratio of the number of upper division posts to lower division posts will be 1 : 2.

3. One Selection Grade post will be admissible for every eight assistants both lower and upper divisions. There should be only two selection grades—Upper Division Class I and Upper Division Class II and the Distribution of selection grade posts between the two grades will be as in the unamalgamated Secretariat departments.

4. Standard for staffing will be 1,700 receipts a year for each dealing assistant for the offices of the Inspector-General of Police and the Chief Conservator of Forests and 2,000 receipts a year for the office of the D. I. G., C. I. D.

5. The concession of advance increments allowed to the assistants of the offices of the D. I. G., C. I. D. and the Special Section of the Political Department will be withdrawn with effect from the date of this order; i. e., from the 12th March, 1957.

6. The combined ministerial cadres of the offices of the Inspector-General of Police and the D. Is. G. and of the offices of the Chief Conservator of Forests and the Conservators of Forests will be broken up with effect from the same date but the assistants of the combined cadres who are left in the offices of the Deputy Inspectors-General of Police and the Conservators of Forests shall be eligible for absorption in the offices of the Inspector-General of Police and the political Department of the Secretariat and in the office of the Chief Conservator of Forests and in the Forest Branch of the Revenue Department respectively. This process shall continue for a period of five years during which period all such assistants should be absorbed in the headquarters offices or in the Secretariat Departments mentioned above. During this period of five years or more, necessary, senior assistants now working in the offices of the Deputy Inspector-General of Police and the Conservators of Forests may, to avoid dislocation of work, while holding posts in the Sacretariat scales of pay in the offices of the Inspector-General of Police and the Chief Conservator of Forests remain on deputation to the offices of the Deputy Inspectors General of Police and the Conservators of Forests and junior assistants on the lower scale of pay may be deputed to the headquarters offices.

7. The raising of the standard may result in some of the existing staff becoming surplus in some of these offices, but there will be no retrenchment of the existing hands. The excess staff, if any, will be adjusted against future vacancies arising out of retirements, resignations, discharge, etc.

8. The other principles enunciated in the O. & M. Section's memo no. OM / P2-107/56A—308, dated the 10th January, 1956, will be equally applicable to these offices.

Government of Bihar,
Finance Department.

Memo No. 25624/F. Patna, the 31 st December, 1959.

To

All Departments of Government

All Heads of Department attached to Secretariat,
including all Commissioners of Divisions,
Secretary to Governor's Secretariat,
Chief Conservator of Forests, Ranchi,

Subject:— Promotion to Upper Division Class III of Lower Division Assistants in provisional substantive vacancies.

The undersigned is directed to refer to Finance Department's Memo No IIIE2/204/55/8524-F, dated the 24 th August. 1955 and to say that State Government after careful consideration have decided that cases of promotion to Class III Upper Division posts on provisional substantive basis should be regulated in the same manner as indicated in para 3 of the aforesaid circular.

(R. N. Prasad)
Deputy Secretary to Government.

---

३ । आर १-१०५/७१ १२१०६ नि०

बिहार सरकार
नियुक्ति विभाग।

प्रेषक,

श्री वेंकटेश नारायण,
सचिव, नियुक्ति विभाग।

सेवा में,

सभी विभागों के सचिव,

सभी विभागाध्यक्ष

पटना— दिनांक १३ जुलाई, १९७१।

विषय :—राज्य सरकार के अधीन पदों पर नियुक्ति एवं पारस्परिक वरीयता निर्धारण के सिद्धान्त।

महोदय,

निदेशानुसार मुझे कहना है कि राज्य सरकार के समक्ष ऐसे कुछेक दृष्टान्त आये हैं जिनमें वरीयता निर्धारण के लिए तदर्थरूप से की गई नियुक्ति की अवधि की भी गणना की गई है। यह सर्वथा अनुचित तथा नियुक्ति विभाग के उपर्युक्त [illegible] परिपत्र संख्या ६५०९-नि० दिनांक १२-१२-१९५४ (प्रतिलिपि संलग्न) के प्रतिकूल है।

वरीयता उसी अधिमानक्रम के आधार पर निर्धारित होगी जिस अधिमानक्रम में लोक सेवा आयोग या प्रवरण समिति की अनुशंसा में नामों को स्थान दिया गया हो और यदि नियमित नियुक्ति के पहले कोई व्यक्ति तदर्थरूप में नियुक्त हुआ हो तो तदर्थ नियुक्ति की अवधि की गणना वरीयता प्रयोजनार्थ नहीं की जानी चाहिये ।

आप से अनुरोध है कि अपने अधीनस्थ पदाधिकारियों को भी इससे अवगत करा दें ।

विश्वासभाजन,
(वेंकटेश नारायण)
सरकार के सचिव ।

ज्ञाप संख्या ३१ आर १-१०५/७१ १२१०६ नि०

दिनांक, पटना, १३ जुलाई, १९७१ ।

प्रतिलिपि सचिव, बिहार लोक सेवा आयोग, पटना,

सभी प्रमण्डलायुक्त । सभी जिला पदाधिकारी को सूचना एवं आवश्यक कार्रवाई के लिए अग्रसारित ।

(वेंकटेश नारायण)
सरकार के सचिव, नियुक्ति,
विभाग, पटना ।

TO BE SUBSTITUTED FOR THE ORDER BEARING THE SAME NUMBER & DATE.

No. 6509—A.
Government of Bihar & Orissa
Appointment Department.

Patna, the 12 th December, 1934.

The local Government have recently had under consideration the principles to be followed in determining the seniority of officers of the provincial and subordinate Services, when more than one officer is appointed to a service at the same time. It has been decided that the following instructions should be observed in future :—

(a) Where officers are recruited by promotion and by direct appointment at the same time, the promoted officers shall take precedence over the officers directly recruited.

(b) Promoted officers shall keep the position inter se which they held in the service from which they were promoted,

(c) The decision regarding the seniority of direct recruits shall be made by the authority entitled to appoint at the time of their first appointment. In all such decisions shall be final.

2. Government do not consider it practicable to lay down definite criteria to determine the seniority of direct recruits. The following suggestions, however, are made for the guidance of departments concerned :—

(a) Direct recruits at the time of their first appointment may be given an opportunity to supply any information which may be of value in determining their seniority.

(b) When direct recruits have been placed in order of merit by a Selection Board, full consideration should be given to the opinion of snch Board.

(c) Seniority may be determined by general consideration of merit, by educational qualifications, or by age.

(d) It is not possible to give a scale showing the relative value of educational qualifications but if departments experience difficulty, the advice of the Director of public instructions may be taken.

3. These instructions shall not apply to the provincial civil service (Judicial Branch).

(By order of the Governor of Bihar,)
Sd/- R. E. RUSSELL,
Officiating Chief Secretary to Govt:

बिहार सरकार,
कार्मिक विभाग।

ज्ञाप संख्या—३/आर १-१-१०६/७२ का० २९०३ पटना—१५, दिनांक २ मार्च, १९२१।

सेवा में,

सभी प्रमुख सचिव, /सभी सचिव,

सभी अपर सचिव/सभी विशेष सचिव,

सभी विभागाध्यक्ष/सभी प्रमण्डलीय आयुक्त।

विषय :— सेवा सम्वर्गों में आपसी वरीयता निर्धारण के सामान्य सिद्धान्त और प्रक्रिया।

कार्मिक विभाग के परिपत्र संख्या ३/आर १-१०६/७२ का० १५७८४ दिनांक २१-८-१९७२ के क्रम में अधोहस्ताक्षरी को कहना है कि उपर्युक्त परिपत्र की कण्डिका "२ (v) निम्नांकित रूप से संशोधित समझी जाय :—

"३ (V)—कार्यभारित स्थापना के पदाधिकारी नियमित सेवा संवर्ग में नियुक्ति किये जाने पर उनकी वह नियुक्ति ताजा नियुक्ति मानी जायेगी तथा उनका स्थान उसी के साथ नियमित स्थापना में सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त व्यक्तियों के ऊपर रहेगा।

अंग्रेजी पाठ ;—

"3 (V) Incumbents of work-charged establishment on their appointment to the regular service cadre will be treated as fresh recruits and they shall rank senior to the regular direct recruit of the same transaction."

२ :— कृपया पत्र प्राप्ति की सूचना दें।

(ब्रज भूषण सहाय)
सरकार के सचिव।

महेश—

पत्र संख्या ९/वि०-१-१०२१/७५—१४२८-का०

बिहार सरकार
कार्मिक विभाग।

प्रेषक

श्री सी० आर० वेंकटरामन,
सरकार के सचिव।

सेवा में,

सरकार के सभी प्रधान सचिव/सचिव

सभी विभागाध्यक्ष/सभी प्रमंडलीय आयुक्त

मुख्य वन संरक्षक, रांची।

पटना—१५, दिनांक २ जुलाई, १९७५।

विषय :— दिसम्बर, १९६१ में आयोजित सचिवालय सामान्य निम्नवर्गीय सहायक प्रतियोगिता परीक्षा के सफल सहायकों की पारस्परिक वरीयता का निर्धारण।

महोदय,

निदेशानुसार मुझे कहना है कि उच्च न्यायालय, पटना ने सी० डब्लू० जे० केस नं० १५०९/७१—दिगम्बर चौधरी बनाम बिहार राज्य सरकार ने अपना फैसला दिया है कि सचिवालय के लिए आयोजित दिसम्बर, १९६१ की सामान्य निम्नवर्गीय सहायक प्रतियोगिता परीक्षा के सफल उम्मीदवार, जो वित्त विभाग में सहायक के पद पर कार्य कर रहे हैं, उनकी पारस्परिक वरीयता सचिवालय अनुदेश १९५२ के संस्करण के नियम १३ (१) [१९६५ के संस्करण के अनुसार नियम १२ (१)] के अन्तर्गत, उपर्युक्त परीक्षाफल की योग्यता क्रमांक के अनुसार ही होनी चाहिए।

३। राज्य सरकार ने निर्णय लिया है कि पटना उच्च न्यायालय का उक्त निर्णय १९६१ की निम्नवर्गीय सहायक प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर नियुक्त सभी सहायकों के लिए लागू होगा। अतएव अनुरोध है कि अपने-अपने विभाग में सम्मिलित १९६१ की प्रतियोगिता परीक्षा के उम्मीदवारों की सूची से नियुक्त निम्नवर्गीय सहायकों की आपसी वरीयता सूची उपर्युक्त उच्च न्यायालय के फैसले के अनुसार पुनरीक्षित कर कार्मिक विभाग को सूचित करें।

विश्वासभाजन
सी० आर० वेंकटरामन।
सरकार के सचिव।

बि० स० मा० मु० (पी० एंड ए०) २२—१,०००—२२-७-१९७५—न० प्रसाद।

ज्ञाप संख्या ३/आर १—१०७/७५—१८९९०-का०।

बिहार सरकार
कार्मिक विभाग।

सेवा में,

सरकार के सभी विभाग
सभी विभागाध्यक्ष।

पटना-१५, दिनांक २२ अक्तूबर, १९७५।

विषय :—परीक्ष्यमान रूप से नियुक्त अथवा सम्पुष्टि की तिथि जो भी पहले हो, के आधार पर वरीयता का निर्धारण।

निदेशानुसार अधोहस्ताक्षरी को कहना है कि परीक्ष्यमान रूप से नियुक्ति/वरीयता के प्रयोजनार्थ मौलिक नियुक्ति मानी जाती है। अत: यदि किसी व्यक्ति की नियुक्ति परीक्ष्यमान रूप से पहले होती है और अस्थायी रूप से नियुक्त व्यक्ति की सम्पुष्टि बाद में होती है तो पारस्परिक वरीयता में परीक्ष्यमान रूप से नियुक्त व्यक्ति का स्थान ऊपर होगा। भले ही उसकी सम्पुष्टि अस्थायी रूप से नियुक्त व्यक्ति की सम्पुष्टि के बाद हुई हो।

२। यद्यपि उपर्युक्त सिद्धान्त के आधार पर ही सदा से परीक्ष्यमान एवं अस्थायी रूप से नियुक्त व्यक्तियों की पारस्परिक योजना निर्धारित की जाती रही है, फिर भी स्थिति को स्पष्ट करने के उद्देश्य से यह अनुदेश निर्गत किया जा रहा है। अपने अधीनस्थ सभी नियुक्ति प्राधिकारियों का ध्यान इस ओर आकृष्ट कर दिया जाय।

सी० आर० वेंकटरामन
सचिव।

ज्ञाप संख्या ३/आर १—१०७/७५—१८९९०-का०।

पटना-१५, दिनांक २२ अक्तूबर, १९७५।

प्रतिलिपि—निबन्धक, उच्च न्यायालय, पटना/सचिव, बिहार लोक सेवा आयोग, पटना को सूचनार्थ अग्रसारित।

सच्चिदानन्द सिन्हा
सरकार के संयुक्त सचिव।

OM 309

ज्ञाप संख्या ३/आर १-१०६/७२—१५७४-का०-१ पर ... अनुसूचित

बिहार सरकार

कार्मिक विभाग ।

सेवा में,

सभी प्रधान सचिव

सचिव/अपर सचिव

विभागाध्यक्ष

प्रमंडल आयुक्त ।

पटना-१५, दिनांक २६ अगस्त, १९७२ ।

विषय—सेवा संवर्गों में आपसी वरीयता निर्धारण के सामान्य सिद्धान्त और प्रक्रिया ।

निदेशानुसार मुझे उपर्युक्त विषय निर्देश करते हुए कहना है कि ऐसे अनेक संवर्ग है जिनमें पदाधिकारियों की आपसी वरीयता सम्बन्धी विवाद नहीं सुलझाने के कारण कोटिक्रम सूची को अन्तिम रुप देना संभव नहीं हो सका है । जहां कोटि क्रम सूची को अन्तिम रूप दिया भी जा चुका था वहां भी उसमें दिखायी गयी वरीयता के बारे में विवाद उठाए गए हैं । ऐसा या तो सेवा में लगे कार्मिकों की आपसी वरीयता निर्धारण करने में अपनाई जानेवाली सही प्रक्रिया की जानकारी न रहने के कारण या निर्धारित सिद्धान्तों को ठीक से लागू न करने के फलस्वरूप हुई गड़बड़ी के कारण हो सकता है । अतः आपके मार्ग-दर्शन के लिए पदाधिकारियों को आपसी वरीयता निर्धारित करने में अपनाई जानेवाली सही प्रक्रिया फिर बताई जाती है ।

सामान्य प्रक्रिया—

२. किसी संवर्ग में नियुक्ति या तो सीधी भर्त्ती या प्रोन्नति से हो सकती है । फिर प्रोन्नति उसी संवर्ग के भीतर निम्न पद से उच्च पद पर या विभिन्न सेवाओं से हो सकती है । इसी तरह आरंभ में सुसंगत भर्त्ती नियमावली में विनिहित प्रक्रिया का अनुपालन करते हुए नियमित नियुक्ति करने के पहले अक्सर तदर्थ नियुक्ति कर ली जाती है या कभी-कभी कार्य भारित स्थापनाओं में की गई सेवाएं पदाधिकारियों को संवर्ग में लाकर 'नियमित' कर दी जाती है । जहां भूतपूर्व सैनिक संवर्ग में नियुक्त किए जाते हैं वहां उनके मामले में खास तौर से लागू होनेवाले अनुदेशों के अनुसार उन्हें सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के मुकाबले वरीयता दी जाती है । जहां भी एक संवर्ग बनाने के निमित्त अलग-अलग संवर्ग या पद-समूह एक साथ मिलाए जाते हैं वहां विभिन्न स्रोतों से आनेवाले पदाधिकारियों की आपसी वरीयता फिर से निर्धारित करनी पड़ती है । वरी-यता संबंधी सभी मामलों में निर्णय संबंधित विभागों के समक्ष प्राधिकारी द्वारा लिया जाता है और इसके लिए आयोग से परामर्श लेना नहीं पड़ता, क्योंकि वर्त्तमान बिहार लोक-सेवा आयोग (कार्य सीमन) विनियमावली के अधीन जिन सेवाओं और पदों पर नियुक्तियां सरकार के अधीनस्थ प्राधिकारियों द्वारा की जाती है उनके संबंध में संविधान के अनुच्छेद ३२० के खंड ३) के उप-खंड (क) और (ख) में विनिर्दिष्ट विषयों अर्थात् भर्ती, नियुक्तियों, प्रोन्नतियों, स्थानान्तरणों आदि की पद्धतियों पर आयोग से परामर्श लेना आवश्यक नहीं है । इसी प्रकार जिन सेवाओं और पदों पर नियुक्तियां सीधे सरकार द्वारा की जाती है उनके संबंध में उपर्युक्त विनियमावली के खंड (६) में विनिर्दिष्ट विषयों पर, जिनमें विभिन्न पद्धतियों से भर्ती किए गए उम्मीद-वारों की सेवा की आपसी वरीयता शामिल है, आयोग से परामर्श लेना आवश्यक नहीं है । अतः यह बहुत आवश्यक है कि कार्मिकों की आपसी वरीयता के निर्धारण के लिए सामान्यतः विनिहित सिद्धान्त साफ-साफ समझ लिए जायं, समान रूप से लागू किए जाएं और अमल में लाए जायं । यदि किसी मामले में वास्तविक शंका या कठिनाई हो तो संबंधित विभाग को कार्मिक विभाग से ठीक समय पर परामर्श ले लेना चाहिए ।

१. [illegible] और समय-समय पर निर्गत सरकारी परिपत्रों के आधार पर आपसी वरीयता निर्धारित करने के सम्बन्ध सिद्धान्त निम्नलिखित हैं :—

वरीयता सम्बन्धी वर्त्तमान नियम—

(i) यदि पदाधिकारियों की भर्ती एक साथ ही प्रोन्नति और सीधी नियुक्ति से की जाय तो

(क) प्रोन्नति पदाधिकारियों को सीधे भर्ती किए गए पदाधिकारियों के मुकाबले पूर्वता मिलेगी।

टिप्पणी :— "एक साथ ही" से अभिप्रेत है "एक ही संव्यवहार" में :"संव्यवहार" शब्द सक्षम प्राधिकारी के उस विनिश्चय का निर्देश करता है जिसमें यह निर्णय लिया गया हो कि पदों में से कितने पद "सीधी नियुक्ति" द्वारा" भरे जायेंगे। प्रक्रियागत विलम्बों के कारण वास्तविक नियुक्तियां कई प्रक्रमों में तथा विभिन्न तारीखों को की जा सकती हैं। फिर भी, रिक्तियों को भरने के सम्बन्ध में चूंकि एक ही तारीख को विनिश्चय किया गया है इसलिए ऐसी सभी नियुक्तियां एक ही संव्यवहार का अंग समझी जायगी।

(ख) प्रोन्नत पदाधिकारियों का आपसी क्रम वही होगा जो निचली सेवा में उनका था।

(ग) सीधी भर्ती वालों की वरीयता उनकी प्रथम नियुक्ति के समय सक्षम प्राधिकारी द्वारा निर्धारित क्रम के अनुसार होगी आपसी वरीयता निर्धारित करने के लिए किसी पद पर पहले की गयी तदर्थ नियुक्ति पर विचार किया जाएगा।

(ii) यदि विभाग के भीतर किन्तु विभिन्न पदो पर काम करनेवाले पदाधिकारियों की भर्ती एक ही समय सीधी नियुक्ति द्वारा की जाय तो उनकी आपसी वरीयता नीचे की उप-कंडिका (iv) (ग) के अनुसार निर्धारित की जायगी, भले ही जिन पदों पर उनकी नियुक्ति की जाय उन्हें वे किसी भी तारीख को ग्रहण करें।

(iii) यदि किसी पदाधिकारी को उसके ही अनुरोध पर एक सेवा से दूसरी सेवा में अंतरित किया जाय, तो उसके द्वारा पूर्व पद पर की गई सेवाएं वरीयता के लिए नहीं गिनी जायगी। किन्तु यदि ऐसा अन्तरण सरकार द्वारा किए गए नीति संबंधी विनिश्चय के अनुसार हो, तो उसके द्वारा पूर्व पद पर की गई सेवाएं वरीयता के लिए गिनी जायगी।

(iv) यदि पदाधिकारी एक ही समय किन्तु विभिन्न सेवाओं से किसी सेवा में प्रोन्नत किए जाते हैं तो उनकी आपसी वरीयता निम्नलिखित सिद्धान्तों के अनुसार निर्धारित की जाती है :—

(क) एक राजपत्रित पंक्ति से दूसरी राजपत्रित पंक्ति में प्रोन्नत व्यक्ति उनसे वरीय होंगे जिनकी प्रोन्नति साथ-साथ किन्तु अराजपत्रित पंक्ति से हुई हो।

(ख) यदि विभिन्न सेवाओं से कई व्यक्ति एक ही समय प्रोन्नत किए जाएं तो उनकी आपसी वरीयता, यथास्थिति, चुनाव बोर्ड या बोर्ड या लोक-सेवा आयोग द्वारा निर्धारित योग्यता क्रम के अनुसार निर्धारित की जायगी।

(ग) यदि ऐसा कोई योग्यताक्रम निर्धारित नहीं किया गया हो तो जिस व्यक्ति को अधिक वेतन मिलता हो या जिसे निम्न पदों पर जिनसे वह प्रोन्नत किया गया हो, उच्च वेतनमान में वेतन मिलता हो, वरीय माना जायगा। यदि उनके वेतनमान समान हों, तो जिस व्यक्ति को अधिक वेतन मिलता हो उसका स्थान दूसरे से ऊपर माना जायगा। यदि ऐसे दो व्यक्ति विभिन्न सेवाओं के समान वेतनमान में एक ही प्रक्रम पर वेतन पाते आ रहे हों, तो प्रोन्नत होने पर उनकी वरीयता का निर्धारण उम्र के अनुसार किया जायगा।

(v) कार्यभारित स्थापना के पदाधिकारी नियमित सेवा सम्वर्ग में नियुक्त किए जाने पर उनकी वह नियुक्ति मानी जायगी तथा उनका स्थान उसी के साथ नियमित स्थापना में सीधी भर्ती द्वारा नियुक्तों के ऊपर रहेगा।

(कार्मिक विभाग के परिपत्र संख्या ३ आर-१—१०६/७२—२९०३-का०, दिनांक २ मार्च १९७३ द्वारा संशोधित)।

(vi) भूतपूर्व सैनिकों के मामलों में यह माना जायगा कि वे सैनिक सेवा में अपने कार्यग्रहण के वर्ष के बाद वाले वर्ष में या सेवा के लिए भर्ती की न्यूनतम उम्र प्राप्त करने के बाद वाले वर्ष में, इनमें जो बाद में पड़े भर्ती किये गए। किन्तु उनका क्रम उस वर्ष के सामान्य उम्मीदवारों के नीचे होगा, जो वर्ष भूतपूर्व सैनिक की नियुक्ति का वर्ष माना जाएगा। वरीयता के प्रोयनार्थ किसी खास वर्ष के ऐसे भर्ती किए व्यक्तियों का आपसी क्रम उनकी उम्र के अनुसार होगा।

(vii) संवर्गों के समामेलन की दशा में वरीयता का निर्धारण अधिष्ठायी या लगातार स्थानापन्न आधार पर; इनमें जो पहले हो, किसी खास कोटि में नियुक्ति की तारीख के अनुसार किया जायगा। किन्तु समामेलन की प्रक्रिया में पदों के किसी समूह में पदाधिकारियों की आपसी वरीयता भंग नहीं की जायगी।

(viii) २७ अप्रील, १९६६ से उच्च कोटि में प्रोन्नति होने पर आपसी वरीयता निम्नलिखित रूप से निर्धारित की जायगी :—

(क) यदि दक्षता और योग्यता के आधार पर चुनाव के लिए की गई कड़ी जांच के बाद स्थानापन्न प्रोन्नति दी जाय, तो अधिष्ठायी प्रोन्नति के मामले में, प्रोन्नत व्यक्ति उनसे वरीय होंगे जिनका उन्होंने पहले अवक्रमण किया था।

(ख) किन्तु उपर्युक्त वरीयता के पद उनलोगों को समायोजित करने के लिए रिक्त रखे जाएं जिनके विरुद्ध जांच लम्बित हो, या चारित्री में प्रतिकूल अभ्युक्तियों के विरुद्ध जिनके अभिवेदन विचाराधीन हों, ताकि यदि बाद में आरोप निराधार पाये जायं या उतने गंभीर न हों जिससे कि उनकी प्रोन्नति रोक रखी जाय या यदि आगे चलकर प्रतिकूल अभ्युक्तियां अपलोपित कर दी जाएं और उन्हें प्रोन्नति के योग्य मान लिया जाए तो अवक्रमित पदाधिकारियों को प्रोन्नति दी जा सके और उनकी यथोचित वरीयता फिर से निर्धारित की जा सके।

कोटि क्रम सूची तैयार करना—

४। ऊपर दिये गये सिद्धांतों को लागू करके हर सेवा संवर्ग के संबंध में एक अंतिम कोटिक्रम सूची तैयार की जाय और साथ ही जिस आधार पर आपसी वरीयता निर्धारित की गई हो उसका उल्लेख करते हुए उसे संबंधित व्यक्तियों के बीच परिचारित किया जाय। ऐसा करते समय वरीयता निर्धारण सम्बन्धी सिद्धांत कार्मिक विभाग के परामर्श से पहले तय कर लिए जायं, यदि सम्बन्धित विभाग ने कार्मिक विभाग द्वारा सामान्य रूप से विनिहित सिद्धान्तों का पालन कड़ाई से न किया हो।

५। सम्बंधित व्यक्ति यदि अभिवेदन देना चाहें तो इसके लिए उन्हें तीन महीने का समय दिया जाय। दिए गए अभिवेदनों की परीक्षा सावधानी से की जाय और यथोचित परिवर्त्तनों के साथ कोटिक्रम सूची को अंतिम रूप दिया जाय। कोटिक्रम सूची को अंतिम रूप देने के पहले यदि कोई सन्देह या कठिनाई हो, तो नियुक्ति करनेवाला विभाग कार्मिक विभाग से परामर्श ले ले और यदि आवश्यक हो, तो कार्मिक विभाग द्वारा दिए गए परामर्श के अनुसार कोटिक्रम सूची को नया रूप देकर और सक्षम पदाधिकारी से आदेश लेकर उसे अन्तिम रूप से अनुमोदित करा लें।

६। वरीयता का प्रश्न सम्बन्धित मुख्य विभाग निबटाएगा, जो इस सम्बन्ध में लिए जानेवाले अंतिम निश्चय के लिए जिम्मेवार होगा। यदि इससे दो या दो से अधिक विभाग संबद्ध हों (जैसे कि निर्माण विभाग) और मुख्य विभाग कौन है इसका निश्चय करना संभव न हो, तो मुख्य सचिव की सिफारिश के अनुसार खास तौर से वरीयता के प्रश्न को निबटाने के लिए कोई प्रमुख (Model) विभाग निर्धारित किया जायगा।

नियम शिथिल करना —

७ । यदि किसी विहित नियम या प्रक्रिया को लागू करने से किसी खास मामले में अनुचित सख्ती हो तो सरकार को यह प्राधिकार है कि वह किसी खास नियम की अपेक्षा को उस हद तक और उन शर्तों के अधीन शिथिल कर दे या छोड़ दे जैसा कि वह उस मामले को उचित और न्यायसंगत रीति से निबटाने के लिए आवश्यक समझे ।

शिथिल करने योग्य मामलों का विस्तार नियुक्ति विभाग के ज्ञाप संख्या १९८१३, दिनांक, २० जनवरी, १९५९ एवं ए-१०२७०, दिनांक २५ जुलाई, १९६२ (प्रति संलग्न) में सन्निहित अनुदेशों के अनुसार होना चाहिये ।

८ । सभी संबंधित व्यक्तियों को जानकारी और मार्गदर्शन के लिए इन अनुदेशों से अवगत करा दिया जाय ।

९ । कृपया इस पत्र की प्राप्ति सूचना भेजी जाय ।

बिहार राज्यपाल के आदेश से,

शिवनाथ सेवक,

सरकार के सचिव ।

Memo no. नि०-5805.

Government of Bihar,

Appointment Department

To

All Departments of Government,
All Heads of Departments,
All District Officers.

Patna, the 7th Vaisakha 1888, 27th April, 1966.

Subject :— Principles to be followed for promotion to higher grade and determination of seniority interse.

The undersigned is directed to say that instructions of Government regarding fixation of interse seniority on promotion or appointment to posts under Government were issued in the following Memos. of Appointment Department (copies enclosed) :—

(i) Memo no. 6509-A., dated the 12th December, 1934;
(ii) Memo no. 2763-A, dated the 15th July, 1944;
(iii) Memo no. 322-A. R., dated the 9th September, 1944.

The 1934 order prescribed the mode of fixation of inter se seniority of persons appointed directly or promoted at the same time to permanent posts on substantive basis. These instructions still continue to hold good. The orders of 1944, however, referred to officiating promotion and laid down that length of officiating service on a post of promotion would not be taken into account for fixing inter se seniority on the post of promotion at the time of substantive promotion and that rigorous test of merit should be

applied to the cases of all those others who may be holding lower posts but may be eligible for promotion and that all those found suitable for such promotion should be substantively promoted in accordance with their inter se position in the lower substantive rank irrespective of earlier officiation by any one on the post of promotion. It was further prescribed that the test of merit should be applied for time to time as and when substantive vacancies might occur.

2. When the aforesaid circulars of 1244 were issued, temporary posts were very few and therefore, officiating promotion was a rare feature except in fortuitous circumstances, e. g., in the leave chain of an officer, etc. For such temporary vacancies, officers immediately available at the spot used to be promoted on an officiating basis without detriment to the interest of their senior colleagues. The aforesaid orders were issued in the situation then prevailing in order to ensure that because of officiating promotion secured through fortuitous circumstances, a junior should not be allowed to steal a march over his seniors in the matter of substantive promotion. The present position is, however, very much different. The number of temporary posts in most of the services is considerably large and naturally, even for officiating promotion most rigorous tests are generally applied, namely, a Selection Board makes the selection, the Public Service Commission is consulted, approval of the Council of Ministers is obtained, etc. After going through all these necessary preconditions, unsuitable officers are superseded and only the suitable officers are promoted on officiating basis. For want of permanent posts, however, the officers so promoted temporarily on consideration of merit, are usually not substantively promoted for a number of years. In the meantime, the senior officers earlier superseded on merit also get promoted in the subsequent transactions. Thus, when, after a number of years, permanent posts fall vacant in view of the aforesaid Appointment Department Memo of 1944, the more brilliant officers who had earlier been promoted on merit have to make room for their less meritorious colleagues whom they had superseded on merit but who too later on secured promotion. Thus the circular of 1944, in the changed context operates as a premium on inefficiency.

3. In view of the charged situation in which the number of temporary posts is very large and because appointment and promotion to these temporary posts are made after going through the same procedure as ordinarily prescribed in making selection for substantive promotion, it has been decided to modify the 1944 orders in the following manner :—

(i) If officiating promotion is made after applying the same procedure which is required to be applied for substantive promotion, i. e., —

(a) in the case of gazetted officers if selection is made on regorous examination of the character rolls, an assessment of eligibility and the relative merit of the candidates, in consultation with the Selection Board and/or Public Service Commission in accordance with the prescribed procedure and with the approval of the Council of Ministers;

(b) in case of non-gazetted officers, if selection is made on merit by the appointing authority either on his own or in consultation with the Selection Board in accordance with the prescribed procedure after a rigorous examination of character rolls and an assessment of eligibility and the relative merit of the candidates;

then the officers so promoted to officiating vacancies would rank senior in the officiating rank and get preference over those superseded by them, in the matter of substantive promotion.

(ii) Those officers who are superseded in the matter of officiating promotion because of certain pending enquiries, allegations and adverse remarks in the Character Roll or on similar fortuitous considerations would not suffer at the time when substantive vacancies occur, if at the conclusion of the pending enquiry the allegations are found baseless or not so serious as to withhold promotion or if the adverse remarks are subsequently expunged and they are deemed fit for promotion. In such cases, however, it would be necessary to keep posts of suitable seniority vacant for them,

4. These instructions would apply to those cases in which decisions would be taken hereafter. The cases of officers who have been superseded in the matter of officiating promotion before the issue of these instructions would continue to be governed by the 1944 circular.

5. These instructions may be brought to the notice of all concerned for information and guidance.

6. Receipt may kindly be acknowledged.

By order of the Governor of Bihar,
K. K. Srivastava,
Secretary to Government.

GOVERNMENT OF BIHAR

APPOINTMENT DEPARTMENT

ORDER No. 1/C1. 4b0/56- A-3650

Dated the April, 1956.

Government have been examining the principles to be followed for determination of the seniority of officers appointed to the Junior Civil Service by promotion at the same time from different services. Accordingly the following instructions are laid drown:–

(1) Persons promoted from gazetted ranks to another gazetted service shall rank senior to persons promoted to that gazetted service at the same time from non-gazetted ranks.

(2) If persons are promoted to a gazetted service from different gazetted services at the same time, their iuter se seniority shall be fixed according to the order of merit fixed by the Selection Board or the Public Service Commission, provided that where the order of merit fixed by the Commission differs from that fixed by the Selection Board, the Commission's order shall be followed. This principle shall apply also to the seniority inter se of persons promoted from non-gazetted ranks.

(3) (a) Where no such order of merit is fixed, a person who had drawn higher pay or pay in a higher scale, shall rank senior to another who had drawn lesser pay, or pay in a lower scale,

(b) If persons belonging scalesto different services having identical scales of pay are promoted to another service at the same time, a person who had drawn higher pay shall rank higher. If two such persons had drawing pay at the in stage same the identical time-scale of the two Services, their seniority on promotion shall be fixed according to age.

V. BALASUBRAHMANYAN,
Additional Deputy Secretary to Government.

Memo nos 1/C1-450/56-A 3650, dated Patna, the 6th April 1956.

Secretary, Public Service Commission, Bihar.

Secretary Board of Revenue, Bihar,

All Departments of Government.

All Heads of Departments.

Copy forwarded to the All Commissioners of Divisions.

All District Officers,

Appointment Department (Section III)

For information.

By order of the Governor of Bihar,

P. S. APPU.

Under-Secretary to Government.

Copy of memo. no. 2763-A, dated the 15th July, 1944, from the Chief Secretary to the Government of Bihar, to other Departments of Government.

Government have recently had under consideration the question whether the seniority of an Inspector or Sergeant-Major on substantive promotion to the rank of Deputy Superintendent of Police should depend upon his length of officiating services as Deputy Superintendent of Police or on his seniority in the gradation list af Inspectors or Sergeants-Major. It has been decided that length of officiating service should not be the criterion of deciding seniority on substantive promotion to the higher service but that the following procedure should be followed uniformly in making promotions to higher services and in determining the seniority of officers on promotion.

2. A definite decision regarding the fitness of officers for promotion to the higher service should be taken not when officers are promoted to officiating vacancies but when substantive vacancies occur. In making this decision the Policy should be to reject rigorously all those who are unfit for promotion, i. e., all those who are not definitely fit for the higher posts and subject to the condition, to promote by seniority. Thus if more than one officer has to be promoted to the post of Deputy Superintendents of Police on the same day, their seniority inter se should depend on their seniority as Inspectors or Sergeants-Major, provided all of them satisfy the criterion of fitness. His Excellency has decided that the above principles should also be followed by other departments of Government while making Promotions to the services under their administrative control.

Memo. no. 3116-A., dated Patna, the 5th August 1944 from the Under

Secretary to the Government of Bihar, Appointment Department.

Copy forwarded to the Secretary, Bihar, Legislature /Joint Public service Commission, for information and guidance.

U. O. Memo no. 1820-E, dated Patna, the 24th July, 1944, from the Under-secretary to the Government of Bihar Education Department, to the appointment Department.

With reference to Appointment Department memo. no. 2763-A., dated the 15th July, 1944, I am directed to enquire whether under the order of His Excellency referred to officers whose fitness for promotion in the higher post has been considered and who has been declared unfit for substantive promotion can again be allowed to act in that higher Post in accordance with his seniority in the service.

Memo no. 322-A. R., dated P. O. Hinoo, Ranchi, the 9th September, 1944, from the Under-Secretary to the Government of Bihar, Appointment Department, to the Under-Secretary to the Government of Bihar, Education Department.

With reference to Education Department un-official memo. no. 1920-E., dated the 15th July, 1944, I am directed to say that an officer whose fitness for promotion in the higher post has been considered and who has been declared unfit for substantive promotion would no, normally be allowed to act subsequently in the higher post. But exception to this principle will occur. An officer may show such improvement in his work or may have overcome his earlier defect to such an extent that a further trial may be justified, On the other hand if an officer has been found clearly and definitely unfit for promotion to the higher post there would be no question of his being tried again.

The test of merit is to be applied from time to time as vacancies for substantive-promotion occur and all those promoted substantively at the same time will retain their seniority inter se irrespective of when they first officiated in the higher post.

To be substituted for the order bearing the same number and date.

No. 6509-A.

Government of Bihar and orissa

Appointment Department

Patna, the 12 th December, 1934.

The local Government have recently had under consideration the principles to be followed in determining the seniority of officers of the Provincial and Subordinate Services, when more than one officer is appointed to a service at the same time. It has been decided that the following instructions should be observed in future:—

(a) Where officers recruited by promotion and by direct appointment at the same time, the promoted officers shall take precdence over the officers directly recruited.

(b) Promoted officers shall keep the position inter se which they held in the service from which they were promoted.

(c) The decision regarding the seniority of direct recruits shall be made by the authority entitled to appoint at the time of their first appointment. In all cases such decisions shall be final.

2. Government do not consider it practicable to lay down definite criteria to determine the seniority of direct recruits. The following suggestions, however, are made for the guidance of departments concerned :—

(a) Direct recruits at the time of their first appointment may be given an opportunity to supply any information which may be of value in determining their seniority,

(b) When direct recruits have been placed in order of merit by a Selection Board, full consideration should be given to the opinion of such Board.

(c) Seniority may be determined by general consideration af merit, by educational qualifications or by age.

(d) It is not possible to give a scale showing the relative value of educational qualifications but if departments experience difficulty, the advice of the Director of Public Instructions may be taken.

3. These instructions shall not apply to the Provincial Civil Service (Judicial Branch).

By order of the Governor of Bihar,

R. E. RUSSELL,

Officiating Chief Secretary fo Government.

To be substituted to the memo, bearing the same number and date.

Memo. no. 6510-69-A

Patna, the 12 th December, 1934.

Copy forwarded to other departments of the Secretariat, etc., etc,

By order, etc.,

N. S. HARDMAN,

Under-Secretary to Government.

To the Education and Development Departments (Education Branch).

BSBP. (P. &. A.) 66—1,000-24-11-1975-N. Prasad.

पत्र संख्या ३/आर १—१०५/७७ का ७४९०

बिहार सरकार,

कार्मिक विभाग ।

प्रेषक,

श्री सच्चिदानन्द सिन्हा,
सरकार के अपर सचिव ।

सेवा में,

सरकार के सभी सचिव

सभी विभागाध्यक्ष

पटना—१५ दिनांक २८ अप्रैल, १९७७

विषय:— सचिवालय एवं संलग्न कार्यालयों के टंककों की वरीयता का निर्धारण ।

महोदय,

निदेशानुसार मुझे कहना है कि राज्य सरकार के समक्ष कुछ ऐसे दृष्टांत आये हैं, जिनसे पता चलता है कि सचिवालय के विभिन्न विभागों एवं संलग्न कार्यालयों में नियुक्त टंकक वर्ग-२ की वरीयता के निर्धारण में एकरुपता नहीं बरती गई है ।

२—सचिवालय अनुदेश के नियम २:४ (iii) (ख) में प्रावधान है कि यदि कोई टंकक अपनी नियुक्ति की तिथि के बाद लगातार हुई दो परीक्षाओं में उत्तीर्ण न हो सके तो वे बिना सूचना के पदोन्मुक्त कर दिये जाने के भागी होंगे । उक्त प्रावधान के अनुसार विहित परीक्षा में उत्तीर्ण होने की तिथि से ही नियमित नियुक्ति मानी जायगी तथा परीक्षा में उत्तीर्ण होने के पूर्व की अवधि तदर्थ आधार पर नियुक्ति मानीजायगी । नियुक्ति विभाग (अब कार्मिक विभाग) के परिपत्र संख्या १२१०६ दिनांक १३-७-७१ में प्रावधान है कि तदर्थ आधार पर नियुक्ति की अवधि की गणना वरीयता प्रयोजनार्थ नहीं की जायगी। अतः विधि विभाग के परामर्श से निर्णय लिया गया है कि विहित परीक्षा में उत्तीर्ण होने की तिथि को ही आधार मानकर टंकक की वरीयता निर्धारित की जायगी ।

विश्वासभाजन,
(सच्चिदानन्द सिन्हा)
सरकार के अपर सचिव ।

एस०/२८/४

पत्र संख्या—३/आर १-१०६/७७ का-१२७९१

बिहार सरकार

कार्मिक एवं प्रशासनिक सुधार विभाग ।

प्रेषक,

श्री सच्चिदानन्द सिन्हा,
सरकार के अपर सचिव ।

सेवा में,

सरकार के सभी सचिव

सभी विभागाध्यक्ष ।

पटना—१५, दिनांक १२-७-१९७७ ।

विषय:— सचिवालय एवं संलग्न कार्यालयों के टंककों की वरीयता का निर्धारण ।

महोदय,

निदेशानुसार कार्मिक विभाग द्वारा निर्गत परिपत्र संख्या—७४९० दिनांक २८ अप्रील, १९७७ के क्रम में मुझे सूचित करना है कि यह परिपत्र निर्गत होने की तिथि से ही लागू होगा । परिपत्र निर्गत होने के पहले जिन मामलों में अंतिम रूप से टंकक वर्ग-२ के सम्बद्ध व्यक्तियों की वरीयता निर्धारित हो चुकी है, वैसे मामले फिर से खोले (reopen) नहीं जा सकेंगे ।

विश्वासभाजन,
ह०/—सच्चिदानन्द सिन्हा
सरकार के अपर सचिव ।

ज्ञाप सं०—

पत्र संख्या १०/परी० १००१/७० का० ९८३

बिहार सरकार

कार्मिक एवं प्रशासनिक सुधार विभाग

प्रेषक,

श्री ईश्वरी प्रसाद,
सरकार के प्रधान सचिव ।

सेवा में,

सरकार के सभी प्रधान सचिव/सचिव

सभी विभागाध्यक्ष/सभी प्रमंडलायुक्त

मुख्य वन संरक्षक, बिहार, राँची ।

पटना, दिनांक १९ अगस्त, १९७८

विषय :—दिसम्बर, १९६१ में आयोजित सचिवालय सामान्य निम्नवर्गीय सहायक प्रतियोगिता परीक्षा के सफल सहायकों की पारस्परिक वरीयता का निर्धारण

महोदय,

निदेशानुसार उपर्युक्त विषय के इस विभाग के पत्र संख्या १४२८, दिनांक २-७-१९७५ के प्रसंग में मुझे कहना है कि उक्त पत्र में निर्गत अनुदेश उच्च-न्यायालय, पटना द्वारा सी० डब्लू० जे० के नं० १५०९/७१ दिगम्बर चौधरी बनाम बिहार राज्य सरकार में दिये गये फैसले पर आधारित था ।

उच्च-न्यायालय के उक्त फैसले के विरुद्ध उच्चतम न्यायालय में सिविल अपील संख्या २४२०/७७ में विद्यानन्द सिंह एवं साथ अन्य की अपील के अन्तिम रूप से निष्पादन तक के लिए उच्चतम न्यायालय का स्थगन आदेश प्राप्त कर लिया है । उच्चतम न्यायालय ने अपने स्थगन आदेश में यह निदेश दिया है कि दिनांक ७-१०-१९७७ को वरीयता सम्बन्धी जो स्थिति थी, उसे तत्काल बरकरार रखा जाय ।

अतः अनुरोध है कि कार्मिक विभाग के पत्रांक १४२८, दिनांक २-७-१९७५ द्वारा निर्गत अनुदेश को तत्काल स्थगित समझें एवं उच्चतम न्यायालय के स्थगन आदेश के आलोक में दिनांक ७-१०-७७ को प्राप्त स्थिति को ही यथावत बनाये रखें । इस सम्बन्ध में उच्चतम न्यायालय का अन्तिम फैसला प्राप्त होते ही तदनुसार आवश्यक निदेश निर्गत किया जायगा ।

विश्वासभाजन
(ईश्वरी प्रसाद)
सरकार के प्रधान सचिव