

पत्र संख्या-1/स्था0 (14)01/2025...617...../

बिहार सरकार

डेयरी, मत्स्य एवं पशु संसाधन विभाग

प्रेषक,

जीतेन्द्र कुमार मिश्रा,
सरकार के अवर सचिव।

सेवा में,

निदेशक, पशुपालन/मत्स्य/गव्य, बिहार, पटना।
निदेशक, पशु स्वास्थ्य एवं उत्पादन संस्थान, पटना।
सभी क्षेत्रीय निदेशक, पशुपालन, बिहार।
सभी विशेष उप निदेशक, पशुपालन, बिहार।
सभी सहायक निदेशक, पशुपालन, बिहार।
सभी उप निदेशक, पशुपालन, बिहार।
सभी जिला पशुपालन पदाधिकारी, बिहार।
सभी अवर प्रमंडल पशुपालन पदाधिकारी, बिहार।
सभी पशु शल्य चिकित्सक, बिहार।
सभी भ्रमणशील पशु चिकित्सा पदाधिकारी, बिहार।

पटना-15, दिनांक-05/02/2026

विषय :- मानव संसाधन प्रबंधन प्रणाली (HRMS) अन्तर्गत लागू Leave Module में Earned Leave एवं Half Pay Leave को अद्यतन करने के संबंध में।

प्रसंग :- बिहार प्रशासनिक सुधार मिशन सोसाईटी का पत्रांक-174, दिनांक-16.01.2026

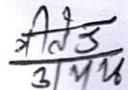
महाशय,

निदेशानुसार उपर्युक्त विषयक प्रासंगिक पत्र के द्वारा राज्य के सभी नियमित कर्मियों के विभिन्न प्रकार के अवकाशों की स्वीकृति मानव संसाधन प्रबंधन प्रणाली (HRMS) अन्तर्गत लागू Leave Module के माध्यम से किये जाने का दिशा-निर्देश संसूचित है। साथ ही Leave Module अन्तर्गत Earned Leave एवं Half Pay Leave को मानव संसाधन प्रबंधन प्रणाली (HRMS) में अद्यतन करने का भी दिशा-निर्देश संसूचित है, परन्तु अधिकांश कार्यालयों द्वारा Leave Module अन्तर्गत Earned Leave एवं Half Pay Leave को मानव संसाधन प्रबंधन प्रणाली में अद्यतन नहीं किया जा रहा है।

अतएव उपर्युक्त प्रासंगिक पत्र के आलोक में अनुरोध है कि मानव संसाधन प्रबंधन प्रणाली (HRMS) अन्तर्गत सभी नियमित कर्मियों का Leave Module में Earned Leave एवं Half Pay Leave को दिनांक-01.01.2026 के प्रभाव से अद्यतन कराने की कृपा की जाय। कृपया इसे सर्वोच्च प्राथमिकता दी जाय।

अनु0:-यथोक्त।

विश्वासभाजन



सरकार के अवर सचिव।

284 (33)

विशेष कार्य पदाधिकारी

पत्रांक-वि०प्र०सु०मि०सो०/HRMS-03/2022 सो०...174
बिहार प्रशासनिक सुधार मिशन सोसाइटी
(सामान्य प्रशासन विभाग)



सतीश रंजन सिन्हा,
विशेष कार्य पदाधिकारी।

अपर मुख्य सचिव/प्रधान सचिव/सचिव, सभी विभाग,
पुलिस महानिदेशक, बिहार, पटना।
सभी प्रमंडलीय आयुक्त, बिहार, पटना।

पटना, दिनांक-16/01/2026

विषय:-

मानव संसाधन प्रबंधन प्रणाली अंतर्गत लागू Leave Module में Earned Leave एवं Half Pay Leave को मानव संसाधन प्रबंधन प्रणाली में अद्यतन करने के संबंध में।

प्रसंग:-

बिहार प्रशासनिक सुधार मिशन सोसाइटी का पत्रांक-1624, दिनांक-25.07.2025

उपरोक्त विषयक प्रासंगिक पत्र द्वारा राज्य के सभी नियमित कर्मियों के विभिन्न प्रकार के अवकाशों की स्वीकृति मानव संसाधन प्रबंधन प्रणाली अंतर्गत लागू Leave Module के माध्यम से किये जाने की दिशा-निर्देश संसूचित है।

साथ-ही Leave Module अंतर्गत Earned Leave एवं Half Pay Leave को मानव संसाधन प्रबंधन प्रणाली में अद्यतन करने का भी दिशा-निर्देश संसूचित है, परंतु अधिकांश विभागों/कार्यालयों द्वारा Leave Module अंतर्गत Earned Leave एवं Half Pay Leave को मानव संसाधन प्रबंधन प्रणाली में अद्यतन नहीं किया जा रहा है।

उक्त के आलोक में निदेशानुसार अनुरोध है कि मानव संसाधन प्रबंधन प्रणाली अंतर्गत लागू Leave Module में Earned Leave एवं Half Pay Leave को दिनांक-01.01.2026 के प्रभाव से अद्यतन कराने की कृपा की जाय।

अनु०-यथोक्त।

विशेष सभाजन
16.1.26
(सतीश रंजन सिन्हा)
विशेष कार्य पदाधिकारी

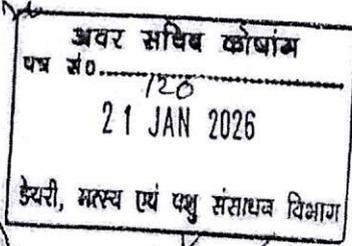
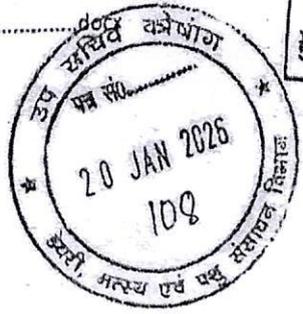
File No. 366
20/1/26

30/1/26

पत्रांक:- वि०प्र०सु०मि०सो०/HRMS-03/2022, सो० 174, दिनांक-16/01/2026
प्रतिनिधि:- MS KPMG, पटना को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्रवाई हेतु प्रेषित।

उप सचिव

16.1.26
विशेष कार्य पदाधिकारी



Urgent
21/1/26

115
21/1/26